

# TOKYO働き方改革宣言

社員の仕事と生活のバランスを最重点課題として、働き方の改革に取り組んでいくことを宣言致します。

平成28年12月26日

株式会社東京ドアーズ

## 目標

《働き方の改善》時間外労働時間数を年間100時間以下にするよう取組をします。

《休み方の改善》新しい休暇制度を導入し、社員が休暇を取得しやすい社風になるように改善します。

## 取組内容

《働き方の改善》①フレックスタイム制を導入し、従来の勤務時間に囚われない柔軟な勤務体制を整えます。  
②責任者による定期的な面接を実施し、社員の不安を取り除く努力をします。

《休み方の改善》①記念日休暇や時間単位の有給休暇制度を導入し、社員の様々な休暇の取り方を応援します。  
②休暇の取得状況を半期ごとに確認し、休暇取得率の向上に努めます。