

# TOKYO働き方改革宣言

ワーク・ライフ・バランスの促進、充実を目指します。  
一人ひとりが仕事を通じて自身の成長を図り、  
「Joy of Life」を実感できる職場づくりを進めます。

平成28年8月30日

丸山商事株式会社

## 目標

《働き方の改善》ダイバーシティ及びIT化を推進し、フレキシブルな勤務と各人の職務領域の拡大による相互協力体制を図り、時間外労働の削減を目指します。

《休み方の改善》ヘルシー&リフレッシュを合言葉に、所定休日の完全消化、年次有給休暇10日間の完全取得を目指し、健康増進・心身のリフレッシュと喜びを実感できる職場環境づくりを推進します。

## 取組内容

《働き方の改善》○IT化により業務の簡素化、効率化、情報の共有化、見える化を図り、時間外労働を抑制します。  
○仕事の標準化と教育を進め、各人が職務領域を拡大することにより権限委譲を進め、業務の平準化により仕事量の偏重をなくしていきます。

《休み方の改善》○誕生日、結婚記念日等各人のメモリアルデーの他、年次有給休暇の計画的取得を推進します。  
○育児休職、介護休職等の期間を拡大すると共に、家族の事情でいったん離職せざるを得なかった場合の復職制度など女性やライフスタイルごとに合わせた両立支援に取り組みます。