

# TOKYO働き方改革宣言

- ・ 従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成28年12月6日

GAIA株式会社

## 目標

《働き方の改善》・ 残業時間対前年比の15%減を目指す。

《休み方の改善》・ 年次有給休暇取得率30%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》・ 残業の事前申告制度は実施しているが、不必要な時間外を避けるため、何をするのか、管理職がヒアリングをする。

- ・ 管理職による定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しも検討する。

《休み方の改善》・ 管理職に対し部下の取得状況を定期的に提供する。