

TOKYO働き方改革宣言

お客様と共に走りつづける伴走者として、社員一人一人がより長く、遠く高いところまで行くための働き方を追求します！

平成28年12月6日

社会保険労務士事務所リーガルネットワークス

目標

- 《働き方の改善》高い自己コントロール力とメンバー間の連携で、フレキシブルでありながらも最大の成果を出せる働き方を実現します。
- 《休み方の改善》仕事における良いパフォーマンスのベースとなるもの（健康・生活基盤・家族）の充実を図れる環境づくりを目指します。

取組内容

- 《働き方の改善》○役割・量・責任の範囲によって雇用種別を区分化し、社員が自己に合った働き方を選べるよう制度化します。
○フレックスタイム制の効果的な運用を、労務管理のプロとして自ら実践し研究します。
- 《休み方の改善》○年次有給休暇の計画的な付与により有休取得の促進を図ります。
○年次有給休暇の時間単位付与により休み方の選択肢を増やします。
○アニバーサリー休暇制度を創設します。