

TOKYO働き方改革宣言

最もお客さまに支持される保険会社を目指し、多様な人材のもつ能力を最大限に発揮できるよう「ワークスタイルイノベーション」として、働き方の変革に取り組みます。

平成28年8月26日

損害保険ジャパン日本興亜株式会社

目標

《働き方の改善》働き方・時間の使い方を根本から変え、「時間あたりの生産性」を圧倒的に高めることを目指します。

《休み方の改善》長時間労働の抑制や多様な働き方の定着を両立させるために、休暇取得の徹底・推進を行います。

取組内容

《働き方の改善》・部門や職場の特性、個人のワークスタイルに応じてテレワークやシフトワークの制度を積極的に活用し、生産性の向上を目指します。
・「時間あたりの生産性」を高めるための具体策を各職場で設定しワークスタイルイノベーションチャレンジメニューとして取り組みます。

《休み方の改善》・年次有給休暇について、特別連続休暇(年間5日)および指定休暇(年間4日)の取得を徹底します。
・上記の休暇とは別に年間5日間の年次有給休暇の取得計画を定め、取得を推進します。