

TOKYO働き方改革宣言

明るく楽しい職場の実現に向け、従業員の充実したプライベートと仕事の両立の推進を目指して、積極的な働き方改革を全社的に取り組みます。

平成29年1月23日

株式会社テンポ・ルバート

目標

《働き方の改善》長時間労働者の割合を8%以下を目指します。

《休み方の改善》休み方の選択肢を増やし、休みを取りやすくします。
年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①営業時間を短縮し、休憩時間の確保、及び、責任者の管理負担の軽減に取り組みます。
②メニュー改定を行い、作業分担の見直し、オペレーションの改善を行います。
③短時間制社員制度、週休3日正社員制度を導入し、働き方の選択肢を増やし、定着率を上げます。

《休み方の改善》①誕生日休暇制度、リフレッシュ休暇の導入、及び、有給休暇の半日単位、時間単位での取得が可能となる制度の整備と運用を行います。
②制度や待遇の改善で人材不足を解消し、休みを取りやすくする環境を整備します。
③管理職による声掛け等休みやすい雰囲気を作ります。