

# TOKYO働き方改革宣言

社員ひとりひとりが、イキイキ・ワクワク、仕事も家庭も充実した時間を持てる、職場環境作りを目指します。

平成29年3月14日

セカンドアカデミー株式会社

## 目標

《働き方の改善》今後の事業の拡大や、繁忙期においても、長時間労働者0%を維持します。

《休み方の改善》年次有休休暇取得率85%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》業務の標準化、マニュアル化を推進し、スタッフ相互の協力体制を作るとともに、在宅勤務制度の利用により、無駄な通勤時間の削減を目指します。

《休み方の改善》社長は従業員の年次有休休暇の取得率を意識して高めるとともに、時間単位の年次有給休暇制度の活用を推進します。