

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月14日

ケーキカフェ イパネマ

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》残業の事前申請制度を導入する。定期的な代表による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しも検討する。

《休み方の改善》従業員の休暇取得状況を定期的に検証する。