

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革を全社的に取り組みます。

平成28年11月21日

株式会社セシモ設計

目標

《働き方の改善》個々の作業の優先順位を明確にするとともに、最適な作業環境を柔軟に提供することで生産性を引き上げ、労働時間の短縮を図ります。

《休み方の改善》有給休暇を取りやすい環境づくりを推進し、個人のライフスタイルに合った休み方の普及を図ります。

取組内容

《働き方の改善》①管理職による所定外労働の事前承認制を設けます。
②社員全員で共有できるタスク管理ソフトを導入し、仕事をお互いに協力できる体制を整えます。
③業務の工数見積もりの際には必要な業務期間をあらかじめ提示し、無理な工程を回避します。

《休み方の改善》①年次有給休暇を計画的に取得する仕組みを作ります。
②給与明細に有休取得日数を記載し、月ごとの個別面談にて有休残り日数を社員に周知し、休みやすい雰囲気を作ります。