

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指し、
働き方・休み方改革を進めることで
すべての社員の「LOVE&PEACE」を追求します。

平成29年2月17日

株式会社ブリッジ

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指します。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》

- ・ノー残業デー（水曜日）を設けます。
- ・管理職へ部下の所定外労働時間（残業）の状況を毎月知らせ、残業が集中しているスタッフを個別に洗い出し、管理職を含め仕事の配分等の改善に取り組みます。

《休み方の改善》

- ・年次有給休暇取得状況を「見える化」します。
- ・誕生日や結婚記念日など社員それぞれのアニバーサリー休暇を推進します。
- ・朝礼や社内報で啓蒙するとともに、管理職に対し部下の有給休暇の取得状況を毎月提供します。