

TOKYO働き方改革宣言

長時間労働の抑制と、年次有給休暇の取得奨励に全社を挙げて取り組み、働き方の改革を推進します。

平成29年2月24日

株式会社さんばん

目標

《働き方の改善》長時間労働の雇用者の割合を0%にする。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を、目標値の70%まで上げる。

取組内容

《働き方の改善》全社で労働時間、残業時間の数値目標を設定する。
残業を行う際の手続きを厳格化する。
勤務時間インターバル制度を導入する。

《休み方の改善》全社で年次有給休暇取得率の数値目標を設定する。
管理職に部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理を義務付ける。
ボランティア休暇制度を導入する。