

TOKYO働き方改革宣言

社員が最大限のパフォーマンスを発揮できるよう、多様な価値観や個々の私生活を尊重し、楽しく安心して働き続けることができる環境を提供します。

平成28年11月29日

株式会社 ウィルド

目標

- 《働き方の改善》
 - ・ 時間外労働月平均20時間以下を目指します。
 - ・ 作業分担を行い特定の人々の作業負担を減らします。
 - ・ 制約がある社員も働き続けていけるような職場環境を目指します。
- 《休み方の改善》
 - ・ 年次有給休暇取得率70%を目指します。
 - ・ お誕生日や記念日の休暇を増やし、より一層の私生活の充実を目指します。

取組内容

- 《働き方の改善》
 - ・ 情報共有掲示板を作り、各自の作業状況を把握
 - ・ 月に一度個人面談で上長が残業時間の把握
 - ・ 短時間正社員制度を導入・運用
- 《休み方の改善》
 - ・ 記念日等年次有給休暇制度を導入・運用
 - ・ 管理本部や上長が社員全員に計画的な有給休暇取得の呼びかけ
 - ・ 新社員へ有給休暇を取得しやすくするための環境作り