

TOKYO働き方改革宣言

会社と従業員が協力して快適な職場環境の構築を図り、従業員の健やかで楽しい働き方の実現を目指して、働き方改革に意欲的に取り組めます。

平成29年2月17日

合同会社アルファ・アソシエイツ

目標

《働き方の改善》業務上の問題点把握や情報共有を図り、より柔軟な労働時間管理、働き方を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》・定期的に管理職による面談を実施し、業務上の課題や疑問を共有する。
・イントラネット等により、社内ルールや健康管理等についての周知を行う。

《休み方の改善》・従業員に対して、各自の年次有給休暇の残日数を給与明細等に明記する。
・時効消滅する一定期間前にその旨周知すると共に休暇取得の促進を行う。