

# TOKYO働き方改革宣言

会社の永続的な発展と私たちの幸せを実現するため、働き甲斐のある職場作りを進めながら家庭生活とのバランスをとった働き方改革を進めます。

平成29年3月6日

株式会社 土井工芸

## 目標

《働き方の改善》会社とそれぞれの仕事の情報共有化を進め、一人ひとりの社員の働きを高め最大限の成果をあげられる働き方を目指します。

《休み方の改善》「働くときは働き、休む時は休む」を徹底し、健康な生活維持と気兼ねなくリフレッシュできる職場環境を実現します。

## 取組内容

《働き方の改善》次の制度導入を行う。

○フレックスタイム制度 ○在宅勤務制度

①サービス残業やダラダラ勤務を皆無にします。

②情報を共有化し、生産性の高い業務を遂行します。

③病気治療・介護などで在宅勤務が可能になり、家庭と仕事の両立が図れる思いやりのある職場にします。

《休み方の改善》次の制度導入を行う。

○年次有給休暇の計画的付与制度 ○記念日等特別有給休暇制度 ○ボランティア特別有給休暇制度

①誕生日など社員が選択できる記念日休暇を導入します。

②地域や社会に貢献できるボランティア休暇を導入します。