

TOKYO働き方改革宣言

従業員全員が仕事の「質」の向上・決められた時間内で効率的業務を行えるよう目指す。
ONとOFF時間を有効に活用できる充実した職場環境づくりに取り組む。

平成29年2月7日

株式会社アナログ・アンド・デジタル・グローバル

目標

《働き方の改善》長時間労働の雇用者の割合0%を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を70%にまで上げる。

取組内容

《働き方の改善》①会社全体で労働時間、残業時間の目標を設定する。
②残業を行う際の手続きを厳格化する。

《休み方の改善》①会社全体で年次有給休暇取得日数の数値目標を設定する。
②管理職が年次有給休暇の取得日数を把握する。