

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの向上を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年2月7日

株式会社バンク・オブ・イノベーション

目標

《働き方の改善》月80時間以上の長時間労働従事者割合0%の維持を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》長時間労働問題を衛生委員会の協議事項とし、また、週次での勤怠管理を行い、残業時間が一定時間を超過した社員へ労働時間管理に関する通知を行います。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を衛生委員会の協議事項とし、また、年次有給休暇管理を行い、取得率が著しく低い社員を把握し、必要に応じて個別ヒアリング等を通じ、その要因を分析します。