

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの促進に向け、従業員全員が協力し合い、健康的で働きやすい職場づくりを目指します。

平成29年3月6日

株式会社ワングリット

目標

《働き方の改善》会社全体の残業時間削減、また特定の従業員が長時間労働にならないための体制作り・制度作りをします。

《休み方の改善》休み方の選択肢を増やし、有意義に休暇の取りやすい環境作りを進めます。

取組内容

《働き方の改善》管理職による面談を実施し、仕事量の偏りをなくし効率的に仕事ができるようにします。
業務の分担および標準化を検討し、多様な人が就労できる在宅勤務の仕組みを作ります。

《休み方の改善》年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、有給休暇取得の促進につなげます。
新たにバースデイ休暇、リフレッシュ休暇、ボランティア休暇など、従業員が利用しやすい制度を導入します。