

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、柔軟で多様な働き方の実現を目指します。

平成29年3月6日

フォーリーフ株式会社

目標

《働き方の改善》時間外労働平均20時間以下を目指します。

《休み方の改善》休暇取得の選択肢を増やし、休暇取得しやすい環境を作ります。

取組内容

《働き方の改善》①朝型勤務制度導入に向けて、制度整備を実施します。
②勤務間インターバル制度導入に向けて、制度整備を実施します。

《休み方の改善》①誕生日休暇、リフレッシュ休暇、ボランティア休暇に関して導入に向けて、制度整備の実施を検討します。
少なくとも1つは実施します。