

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを充実させ柔軟に働ける職場環境づくりを行い、多様な人材それぞれの仕事の質を向上させることで、顧客より「選ばれる工場」になることにチャレンジしつづけます。

平成29年3月6日

株式会社 石崎製作所

目標

《働き方の改善》多様な人材がそれぞれの能力を最大限に発揮できるよう、場所や時間にとらわれない働き方の実現を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率を維持するだけでなく、休暇の質を向上させることで、仕事の質の向上を目指します。

取組内容

《働き方の改善》・在宅勤務制度を導入し、より柔軟で多様な働き方の実現を目指します。
・勤務間インターバルを制度化し、長時間労働の抑制に向けて引き続き努力します。
・短時間正社員制度を導入することで、多様な社員のワークライフバランスのさらなる向上を進めます。

《休み方の改善》・計画的年休の付与を制度化することで、年次有給休暇取得率の維持を図ります。
・リフレッシュ休暇制度を導入し、心身ともにリフレッシュを図ることで、仕事の質の向上につなげます。