

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年6月2日
日本フレイバー工業株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員がさらに休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを実施します。
- ・システムの導入、運用により業務の効率化を図ります。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・属人的な業務をなくし、各業務のバックアップ体制を整え、休暇を取得しやすい環境を作ります。