

TOKYO働き方改革宣言

業務効率化・生産性向上を進めることで時間外労働の削減や年次有給休暇の取得を促進し、全社的に働き方改革に取り組んでいきます。

令和2年6月2日
株式会社アンビション

目標

働き方の改善

時間外労働について、一か月一人当たり30時間以下を目指します。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得平均日数年6日以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

管理職による面談を定期的を実施し、必要に応じて業務分担を見直します。

会議の削減、時間短縮を行う等、業務の効率化を推進します。

多様な働き方を促進するため、在宅勤務やテレワーク制度を導入、運用します。

休み方の改善

年5日間の年次有給休暇計画付与制度を導入します。また上司から有給休暇取得を促すなどの取得しやすい職場環境の醸成を進めます。