

TOKYO働き方改革宣言

従業員の心もきれいにを理念に
ともに成長を目指してまいります。

令和2年4月20日
株式会社バディ

目 標

働き方の改善

繁忙期であっても1か月の時間外労働0時間を維持して
いく。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率30%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

現場前に現在の業務の進捗状況を社員が相互に把握
することで、社員協力体制のもと削減できる業務を模索
します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得状況を毎月通知し、上長が積極的
に声がけし、従業員に取得を促していきます。