

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスを整え、仕事とプライベート両面の充実を全員で意識します。

令和1年12月4日
株式会社カタリベ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を維持し、生産性を高める施策を継続する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率90%以上を維持し、連続休暇取得者を増加させる。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・労働の量では無く質にこだわる。
- ・人事制度では質を評価する。

休み方の改善

- ・管理職が連続休暇を交互に取得できる勤務スケジュール管理を実行する。
- ・連続休暇に対して会社が許容度を持っている認識を高める。