

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすさをさらに良くし、ワークライフバランスを推進していくことを全社挙げて取り組みます。

平成31年4月24日
株式会社コンフィアック

目 標

働き方の改善

全従業員に、残業をしないことを明示し伝える努力をし、残業をしない風土・文化を作り上げます。

休み方の改善

有給休暇について、取得計画を立て、期初の4月には全員に共有する。取得率70%超を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・経営者・役員から働きやすく、風通しのよい雰囲気づくりをします。
- ・長時間労働者には社長が面談して改善します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を計画的に取得する仕組みをつくる
- ・管理職を対象に労務管理に関するセミナーを行う
- ・年次有給休暇の取得状況などを「見える化」する