

# TOKYO働き方改革宣言

会社が定めたルールによる超過労働削減等を狙うのではなく、社員各自が自主的に「どうすればワークライフバランスを改善できるのか」考えられる環境を構築し労働環境の改善を目指します。

平成31年4月24日  
TRIPORT株式会社

## 目標

### 働き方の改善

テレワーク勤務により業務効率化を実現し、不要な残業や長時間労働が発生する事のない職場環境を目指します。

### 休み方の改善

会社や他の社員からの休みを取ることに対する圧力(休みを取りづらい雰囲気)に関係なく、休暇を取得しやすい風土・体制を構築し、全従業員の年次有給休暇の取得率100%を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

業務のマニュアル化・テンプレート化、またITによる業務効率化を徹底し、各業務の属人性を出来る限り排除しつつ業務の自動化を推進。そうすることで、業務効率を飛躍的に向上させ、働き方の改善を目指します。

### 休み方の改善

- ・業務の属人性排除と併せて、全従業員が上記目標を達成する必要性を理解し、チームの勤怠状況や課題点を自主的に把握・対策を検討するような風土を構築します。
- ・リカレント教育を受けるための休暇制度を新設し、休みやすい環境と併せて従業員の自己成長を支援します。