

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月29日
マルサダ運輸株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働が発生しないよう会社全体として努め、全ての従業員について残業時間をこれまで以上に削減し、残業が発生する月においても法令遵守を徹底していく。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率30%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申告制度を徹底します。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。