

TOKYO働き方改革宣言

仕事を通じて、心の豊かさを育む会社となるよう、社員一人一人が当事者意識をもって改革を進めていきます。

平成31年3月27日
帝人フロンティア株式会社

目 標

働き方の改善

時間を有効活用し、新たなアイデアを生み出すことができるよう社内外でのコミュニケーションの密度を高めることを目指します。

休み方の改善

休暇を「多様な価値観に触れるとともに、リフレッシュし新たな価値の創出を促進する機会」と捉え、計画的な取得を促進します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・社内業務の見直しを行い、より最適な業務プロセスを策定、イントラや説明会で社内共有します。
- ・RPA等ITの活用とペーパーレス化により、業務負担の軽減を目指します。
- ・イントラでの啓発等を通じ、時間を意識した働き方が出来るよう社員の意識改革を図ります。

休み方の改善

- ・有給休暇の取得が少ない社員に対し、取得実績を本人および上司に通知する仕組みを導入し、積極的な取得を促します。
- ・引続き有給休暇取得奨励日を設定し、計画的な有給休暇の取得を促します。