

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの推進を目指し、全社をあげて働き方改革を推進し、従業員ひとりひとりがいきいきと働くことができる職場環境を整備します。

平成31年3月22日
株式会社学研エル・スタッフィング

目標

働き方の改善

社員の心身の状態を常に把握すると同時に業務の効率化を図り、メリハリをつけた働き方を目指します。

休み方の改善

全ての従業員がバランス良く年次有給休暇を取得出来る職場環境を整備し、年次有給休暇取得率の確実な向上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・経営トップのメッセージを発信し、長時間労働抑制への意識改善に取り組みます。
- ・IT、業務システムの導入により、業務負担の軽減に取り組みます。
- ・営業時間帯と就労時間とのバランスを見直し、時間外労働が発生しづらい職場環境の整備に取り組みます。

休み方の改善

- ・経営トップのメッセージを発信し、年次有給休暇取得への意識改善に取り組みます。
- ・年次有給休暇取得奨励月間を設定し、年次有給休暇取得を全ての従業員に働きかけをします。