

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの充実をめざし、柔軟に仕事ができる社内体制を整えます。

平成31年3月29日
株式会社エス・エス・マネジメント

目 標

働き方の改善

全従業員がライフスタイルに合わせた、多様で柔軟な働き方を選択可能とする働き方を進めていきます。

休み方の改善

リフレッシュ休暇を導入し、取得を促すことで日常生活や勤務に対して新たな活力をもって臨むことを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

在宅勤務制度を導入し、通勤が不可能な場合でも多様な人が就労できる仕組みを作ります。

休み方の改善

休暇を取得したとしても、業務の水準が下がらないようにし、従業員が意図的にリフレッシュ休暇を申請できるように周知徹底します。