

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

より社員が生き生きと働けるよう、仕事と私生活を両立できる柔軟な働き方・休み方を導入し、今後も社内の環境改善に努めることを宣言します。

平成31年3月29日  
株式会社オクタウェル

## 目標

### 働き方の改善

個々が担当する業務を社内で共有化することで、特定の社員がいなくても業務に支障が生じないようにし、社員が休暇を取りたい時に気兼ねなくとれるような環境を整える。

### 休み方の改善

積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・属人化している業務を洗い出し、共有に向けた意見交換、書類整備を行う。
- ・代表による面談を定期的実施し、必要に応じて業務分担の見直しを行う。
- ・「勤務間インターバル制度」を導入する。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇日数を社員に通知し、休暇取得を推奨する。
- ・休暇を取得しやすくなるような制度を導入する。
- ・「記念日等有給休暇制度」、「リフレッシュ等休暇制度」の導入。