

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、安心、安全な環境作りを進め、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月29日
有限会社オフィスホドタ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以内を目標値とし、現状維持を心がけます。

休み方の改善

全社員が年次有給休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に管理職によるチェックを行い、必要に応じて業務分担等の見直しをします。

休み方の改善

管理職による声掛けや、業務の繁閑を利用し時季を指定して取得をすすめるなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。

記念日休暇制度を導入します。