

TOKYO働き方改革宣言

社員全体が「健康」で「いきいき」と働ける職場作りを目指し、職場間での相互協力のもと、仕事量を平均化しライフワークバランスの実現に近づけるよう取り組みます。

平成31年3月29日
アイ・ユナイテッド株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働社員の割合を(現状0%)を今後も維持します。

休み方の改善

「お誕生日休暇」を新設し、年次有給休暇と共に社員が取得しやすい環境を作ります。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・経営者から残業の削減に向けたメッセージを発信します。
- ・終了時間前にミーティングを開き、早く退社できるよう業務を調整します。

休み方の改善

- ・お誕生日休暇制度を導入し、有給休暇付与日数を増やします。
- ・「年次有給休暇取得」を推進するため、管理者による声掛けを行います。