

# TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりが自身の能力を充分に発揮し、生き生きと働ける職場環境づくりを目指して働き方改革に取り組みます。

平成31年3月29日  
株式会社プラウド

## 目 標

### 働き方の改善

毎日定時退社を社の方針とし、社員全員が負担感無く働けるよう業務体制を整えていきます。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率60%以上、尚且つ取得日数5日未満の社員0を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・十分に休んで仕事に取り組めるよう、勤務間インターバル制度を導入します。
- ・時間内に効率よく成果を出しているかどうかを評価制度の評価項目に加え、効率的に働ける人が評価されていく体制を作ります。

### 休み方の改善

- ・時間単位の年次有給休暇制度を導入し、年次有給休暇の取得を促していきます。
- ・事業所ごとの年次有給休暇取得率を定期的に提示し、取得しやすい社の雰囲気作りを目指します。