

TOKYO働き方改革宣言

時間外労働の削減と年次有給休暇の取得促進を行い、従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組めます。

平成31年3月29日
ユーエム・サクシード株式会社

目標

働き方の改善

- ・生産性の向上に取り組めます。
- ・全社員、所定外時間労働20時間以下を目指します。

休み方の改善

これまで以上に全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・社会保険労務士等の社外の専門家を活用し、メール等による相談窓口を設置します。
- ・社員に対して仕事の進め方の効率化に関する教育を行います。

休み方の改善

- ・休暇取得率に関する数値目標を設定します。
- ・上長からの声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。