

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月29日  
株式会社ディグロス

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率80%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・1時間以上の残業をする際は、残業時間と作業内容を事前に上司へ報告し了承を得る。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを図る。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・取得率の悪い社員については、会社が取得日を指定して取得させる。