

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月29日  
株式会社グランデュール

## 目 標

### 働き方の改善

労働時間に関しては、現数値を維持することが出来るように、今後も社内管理を徹底します。

### 休み方の改善

平成31年中に、新規で年次有給休暇取得予定の従業員が複数人いるため、社内全体で積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

・長時間労働を行った者に対して、上司(社長)が面談を行います。

### 休み方の改善

・上司(社長)による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。  
・年次有給休暇の取得状況を「見える化」します。