

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員一人ひとりの思いが届く社内環境を整え、社員が会社とさらに社会に必要とされているという意識を持ち働けることを目指します。

平成31年3月20日  
一般社団法人ベビーライフ

## 目標

### 働き方の改善

一人ひとりの社員の働きやすさを考え、それぞれの環境に合わせた働き方を提案。無理なく働く時間を確保するため、さまざまな働き方に対応。

### 休み方の改善

有給休暇を積極的に取得できる環境づくりをするため、管理職の意識改革を実行。業務量の分担を意識し、業務を部署全体で共有できるように改善。

## 取組内容

### 働き方の改善

時短勤務、テレワークの導入。  
時短勤務の取得を可能にし、さらに社員の働きやすさを改善。男性社員の育児休業取得も推進し社内でフォロー体制を確立。

### 休み方の改善

長期休暇の積極的取得推進、看護休暇等の導入により子育て世代の社員の働きやすさも改善。振替休日の取得を徹底。育児休業の取得率の向上。