

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月29日
株式会社コラボスタイル

目 標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

深夜・休日残業の事前申告制度を導入する。
定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用する。

休み方の改善

管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
年次有給休暇の計画的付与や記念日等有給休暇や子育て休暇制度を整備し、運用する。
管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。