

TOKYO働き方改革宣言

従業員の笑顔が見える企業を目指し、個々のワークライフバランスの推進を行います。合わせて生産性の向上を図ります。

平成31年3月29日
株式会社フォースター

目 標

働き方の改善

長時間労働に関する従業員の意識を高めるとともに、様々な働き方が出来る制度を導入する事で働きやすい環境を整える

休み方の改善

休暇を取得する意識を高めるためにも休暇取得の選択肢を増やし、休暇を取得しやすい環境を整える

取 組 内 容

働き方の改善

多様な働き方として在宅勤務制度を導入し、運用する

休み方の改善

- ・代表取締役が年次有給休暇取得を各社員に働きかける
- ・記念日等年次有給休暇制度を整備し、運用する