

Tokyo 働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働きがいと働きやすさの両立を確立し、
毎日の“わくわく”を創造する企業を目指します。

平成31年3月29日
株式会社パルディア

目 標

働き方の改善

場所・時間にとらわれずに働ける環境を整備します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

テレワーク・在宅勤務を導入し、
既存の就業環境や社内設備を見直し整備します。
管理職による長時間労働抑制の取り組みを実施します。
(早帰り、早出社等の管理、推奨及び率先実施)

休み方の改善

年次有給休暇を適切に取得する意識を高める為、
社員一人一人の休暇の実態を計測および把握します。
管理職による年次有給休暇取得の周知・啓発・奨励・
率先取得を実施します。