

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの充実の推進を目指して、働きやすい職場環境を整えます。

平成31年3月29日
株式会社ウインドジャマーズ

目標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を、維持し続けます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような風土を作り、国の目標値でもある年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・所定外労働時間削減に関する課題と改善について従業員から直接的な意見収集の仕組みを構築します。
- ・所定外労働時間の状況を経営会議の報告事項に位置付けることで共有し、意識啓発を推進します。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得日数や取得率の状況を経営会議の報告事項に位置付けることで共有し、目標値設定および目標値の随時更新を行います。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。
- ・誕生日休暇制度を取り入れます。