

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の個人の特性を最大限に活かすため、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月29日  
株式会社ハートフル

## 目 標

### 働き方の改善

月間残業時間数45時間以上の従業員0%の維持を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率65%以上の継続を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

多様な働き方を推進する為、テレワーク制度を導入し、運用します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。