

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進による従業員の心身両面の健康確保、革新的アイデアの創出、多様な人材や制約のある人材の活躍、生産性の向上を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月29日
原田工業株式会社

目 標

働き方の改善

1ヵ月あたりの平均残業時間60時間以上の社員数が0人となるよう徹底します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%未満の社員数が0人となるよう目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・効率的でよりよい組織のあり方や体制等を検討する。
- ・管理職が部下の残業時間管理を徹底する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するため、勤務間インターバル制度・テレワーク制度の導入を検討する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。