

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランス推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月29日
株式会社ケンテック

目 標

働き方の改善

- ・勤務間インターバル制度を導入し過労が蓄積しない働き方を目指します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率50%以上を目指す。
- ・特別休暇を充実させる。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・所属長が定期的に面談し過労の蓄積がないか確認する。状況に応じて休暇措置や業務分担を見直す。
- ・勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

- ・管理職の声がけにより有給休暇をより取得しやすい環境づくりを行う。
- ・時間単位年休制度を導入し、年次有給休暇を柔軟に利用できるようにする。
- ・誕生日休暇制度、リフレッシュ休暇、子育て中の従業員のための育児目的休暇等、特別休暇を導入する。