

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月29日

ARIMAエンジニアリング株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下、と定め、引き続き保つ。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるよう、管理体制を整え、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度の運用を堅持する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し運用する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・全社会議の場で、社長から従業員に対し、ワークライフバランスを重視する経営方針を示す。
- ・記念日等年次有給休暇制度の導入(休暇名:誕生日休暇)