

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの実現を目指して、労使の話し合いの機会を設け、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月29日
ワンビ株式会社

目 標

働き方の改善

定期的に時間外労働や有給休暇の取得状況を調査した上で、社員の育児・介護の実態を踏まえながら労使間の協議により時間外労働時間の0を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇を柔軟に取得しやすい企業風土を構築し、年次有給休暇の取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働抑止の目標を設定し、必要に応じて業務分担の見直しを図る。従業員の職務分析を行い、現在の業務分担が適正であるかの労使の話し合いを設けます。
- ・在宅勤務制度を導入し、社員のワークライフバランスを実現します。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、全員が休暇を取得しやすい職場環境の構築に努めます。
- ・年次有給休暇の取得率を高める為、年次有給休暇の計画的付与を実現します。