

# TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりのワークライフバランスの調和を図ります。自分らしい働き方の出来る環境作り、全社的に働き方、休み方の改革に取り組みます。

平成31年3月29日  
栗通運輸株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

ワークライフバランスを実現するため、多様な働き方ができる職場を目指します。  
時間外労働一人当たり20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

積極的に休暇を取得できる制度と環境を作り、年次有給休暇取得率10%アップを目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・長時間労働を抑制するための職場巡回を行う。
- ・在宅勤務制度を整備し、運用する。
- ・テレワーク制度を整備し、運用する。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能になる制度を整備し、運用する。
- ・従業員の家族を含めた誕生日休暇制度を整備し、運用する。
- ・育児目的休暇制度を整備し、運用する、