

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場を目指し、障壁となっていることに対し、改善策を全社で検討し、働き方改革を意識した改善に取り組みます。

平成31年3月7日
株式会社foryoucompany

目 標

働き方の改善

長時間労働になっている現状を踏まえ、改善する方法を検討、実施します。長時間労働の雇用者割合を現在の数値を30%低減できるよう目指します。

休み方の改善

有給休暇が取得できる環境を作るため、業務効率を意識して日々の業務を行います。具体的には年次有給取得率を30%以上にすることを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・業務効率の状況把握に努め、少しでも効率的になるように社員同士で意見交換を行います。
- ・従業員の考える働きやすい理想の職場環境に近づけるため、定期的に面談を行います。

休み方の改善

- ・定期的に年次有給休暇が取得できるように、各自の業務状況の把握に努め、積極的に休暇申請の行える環境を作ります。
- ・担当業務以外のサポートを他の従業員が行える体制を作り、計画的に年次有給休暇が取得できる環境を作ります。