

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

「全社員の幸福の追求」を最も重要な経営理念と位置づけ、自己実現を成し遂げられるよう働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月7日  
アウリガ・コンサルティング株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を引き続き目指します。

### 休み方の改善

取得率に個人差がなくなるように努め、年次有給休暇取得率は現状の水準を維持することを目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・時間外労働が多い部署や社員に対して、業務の棚卸しや要員の配置のあり方についての見直しを検討します。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・取得率の低い社員へ管理職からの声かけを徹底します。
- ・1日単位で取得が難しい場合は半日単位での取得を促します。