

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月7日
株式会社ハートコード

目 標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均20時間以内を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土をつくり、年次有給休暇の取得率60%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施して、必要に応じて業務分担の見直しを図る。
- ・会議の削減・時間短縮を行う。
- ・長時間労働を抑制する為の定期的な職場巡回を行う。
- ・本人にメール等にて注意勧告する。

休み方の改善

- ・管理職が、部下の休暇状況を把握する。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。